

2017年11月13日

「サラ川」から読み解く、現代のサラリーマンが抱える課題とは？ なかなか減らない無駄会議、部下との飲みニケーションはもはや幻想？ ～31年分のサラリーマンの働き方の変化をサラ川を元に分析！～

第一生命保険株式会社(社長:稲垣精二)は、1986年1月に社内報の企画として立ち上がった「サラリーマン川柳(サラ川)」を通じて、多くのサラリーマンの方々の“ホンネ”を反映した川柳を発表してきました。

2017年は「一億総活躍社会」の実現を目指し、「働き方改革実行計画」が策定され、これまで以上にサラリーマンの労働環境にスポットが当たった1年となりました。30年前と比較し、職場の「働き方改革」や「業務削減」は進んだのか？女性の社会進出により、各家庭におけるサラリーマンの役割はどう変化したのか？1986年から30年以上続くサラリーマン川柳を元に、現代のサラリーマンが抱える課題について考察しました。

<本リリースのポイント>

1. 効率化のために日々残業・・・～働き方改革、その理想と現実～

単純に残業時間を減らす施策には多くのサラリーマンから疑問の声(川柳)が寄せられています。「無駄な会議・打ち合わせ」の削減が30年前と変わらず企業の課題の1つ。まだまだ業務削減の余地はありそうです。

2008年 第22回 ノー残業 おかげで明日は 超残業 (ノー残業デー大好き)
2010年 第24回 日々、会議 必要なのか 日々、懷疑 (異議者)

2. 稼ぎは妻が頼り？～男女雇用機会均等法施行から30年超、進む女性の社会進出と家事分担～

男女雇用機会均等法の施行(1986年)から今年で31年。川柳からも、「共働きの増加」や「育児・家事の分担」が進んでいる様子が読み取れます。一方、最近では保育所に入れないことを嘆く川柳も。

2013年 第27回 誰やるの 炊事洗濯 僕でしょう (不人気講師)
2016年 第30回 落ちたのは 女子力、体力、保育園 (働くママ)

3. 飲みたい上司・嫌がる部下 ～部下にとって、職場の飲み会は苦痛？～

調査によると、職場の飲み会を「楽しい」「参加したい」と思う部下は減少傾向にあります。仕事帰りに1杯、と軽く誘うのも一苦労・・・

2012年 第26回 軽く飲もう 上司の誘い 気が重い (気ままネコ)

4. いざなぎ景気を超えても ～どんな時代も変わらない新人たち～

1990年代の就職氷河期も、人財獲得が企業課題となった今も悩みの種は教育です。

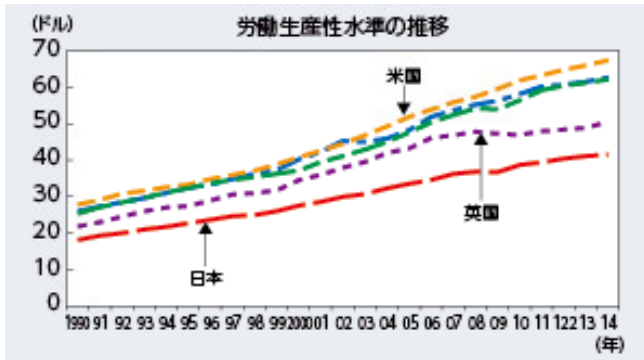
2016年 第30回 欠席も スタンプひとつ 新社員 (えま)

(お知らせ)第31回サラリーマン川柳 11月24日(金)まで応募受付中！

1. 働き方改革～その理想と現実～

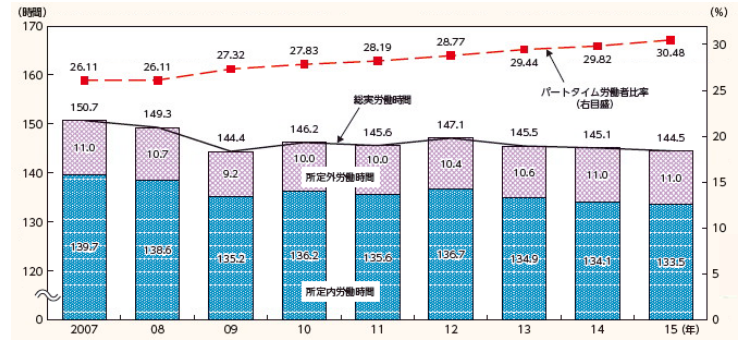
日本の労働生産性水準は欧米諸国に比べると低いものの、1990年代以降徐々に高まりつつあります。労働時間という視点でも、非正規社員の増加という要因にもよりますが、徐々に減少傾向です。いわゆる「モーレツ社員」的なサラリーマンは減り、生産性やワークライフバランスに対する意識も徐々に高まっているように思われます。

●マンアワーベースの労働生産性の水準の推移(図1)



●月間総労働時間の内訳の推移(図2)

(常用労働者、事業所規模5人以上)



※本リリースの資料出所はP11 をご参照ください。

昨今では、「ノー残業」や「ゆう活」などの施策も取り入れられ、サラリーマンがワークライフバランスを考える機会が増えていきます。中にはその変化に戸惑う人もいますが…

1992年 第6回	定刻で 帰れば家族に 融け込めず	(ホームレスパパ)
2006年 第20回	久しぶり 定時帰宅に 笑顔なし!	(組合人)
2010年 第24回	ノー残業 妻のストレス 増加中	(イクメン 38)
2015年 第29回	やってみた ゆう活憂鬱 趣味がない	(咳をしなくても独り)

とはいえ、単純に残業時間を削減することが働き方改革なのでしょうか？今も昔も、サラリーマン川柳には、理想と現実のギャップを嘆く声が多く寄せられています。

1993年 第7回	早帰り してもいいけど 持帰り	(とっつあんぼーや)
1998年 第12回	仕事しろ 残業するな 成果出せ	(頭 古風男)
2008年 第22回	ノー残業 おかげで明日は 超残業	(ノー残業デー大好き)
2016年 第30回	ノー残業 居なくなるのは 上司だけ	(仕事人間)
2016年 第30回	残業は するなこれだけ やっておけ	(残業スパイ)

(お知らせ) 第31回サラリーマン川柳 11月24日(金)まで応募受付中!

本来、重要なのは、無駄な業務を削減し、より生産性や収益性の向上に寄与する業務にシフトしていくことだと言われています。皆さんの会社には無駄な会議、丁寧すぎる社内資料、まだ残っていませんか？

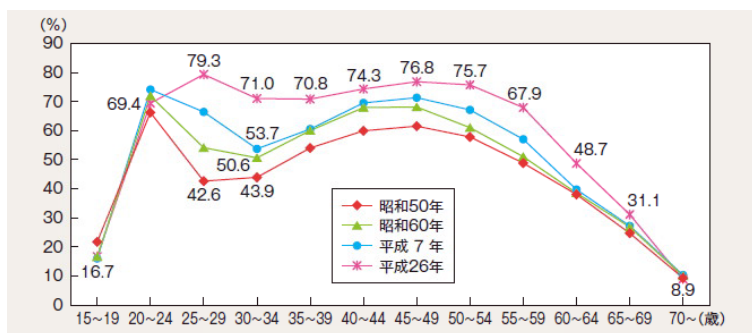
1991年 第5回	合理化の 標語作りで 又会議	(ユックン)
1992年 第6回	打ち合わせ いつにするかと 打ち合わせ	(サラ川ファジーの会元会長)
1997年 第11回	会議にも つけてやりたい ナビゲーション	(粗品)
1999年 第13回	打合せ 時間と成果は 反比例	(サラ川を楽しむ会会長)
2010年 第24回	日々、会議 必要なのか 日々、懷疑	(異議者)
2011年 第25回	管理職 仕事ふやすの 得意です	(サラ川マン)
2016年 第30回	効率化 提案するため 日々残業	(ビジネスマンみっちゃん)

2.男女雇用機会均等法施行から30年超、進む女性の社会進出と家事分担

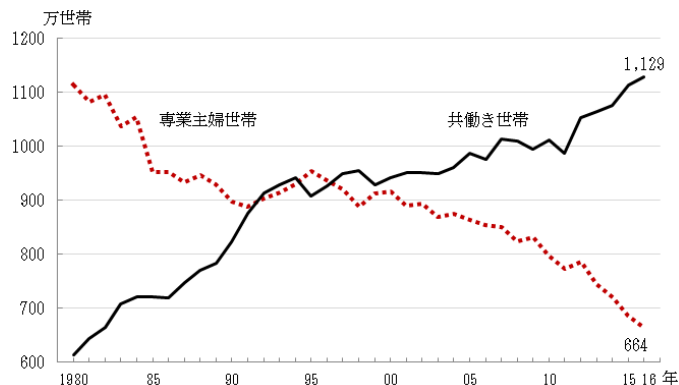
男女雇用機会均等法の施行(1986年)から今年で31年。女性の社会進出は進展し、いわゆる女性の労働力率における、M字カーブも緩やかな形状に変化しています。

共働き世帯の増加も顕著で、1997年頃からは共働き世帯が専業主婦世帯を上回っています。

●女性の年齢階級別労働力率(図3)



●共働き世帯、専業主婦世帯数の推移(図4)



※本リリースの資料出所はP11をご参照ください。

このような世相を反映してか、1990年代以降はサラリーマン川柳にも共働きを象徴する句が増加しました。

1990年 第4回	共稼ぎ 出世してねと 妻に言い	(新人類)
1992年 第6回	共稼ぎ 妻の転勤 気にかかる	(新開人)
1995年 第9回	ともかせぎ 妻の貯金は 何故増える	(金欠症)
1998年 第12回	疲れたと 妻に言えない 共稼ぎ	(甲斐小梨)
1999年 第13回	共稼ぎ 夫婦の会話は Eメール	(BOSS)
2004年 第18回	共稼ぎ 妻の稼ぎは 妻のもの	(共稼ぎ夫)
2016年 第30回	使途不明 共働きの 妻の金	(借金背負った金次郎)

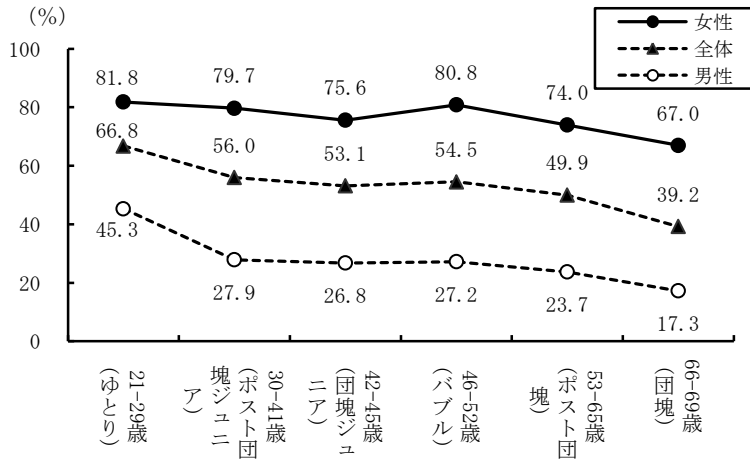
(お知らせ)第31回サラリーマン川柳 11月24日(金)まで応募受付中!

また、女性が働くことに対する意識にも変化が見られます。

第一生命経済研究所が 2017 年 10 月に発刊した『人生 100 年時代のライフデザイン』(以下、「ライフデザイン白書 2018」)を見ると、30 代男性で「経済的に配偶者を頼りにしている」と答えたのは 27.9%と4人に1人以上に上ります。

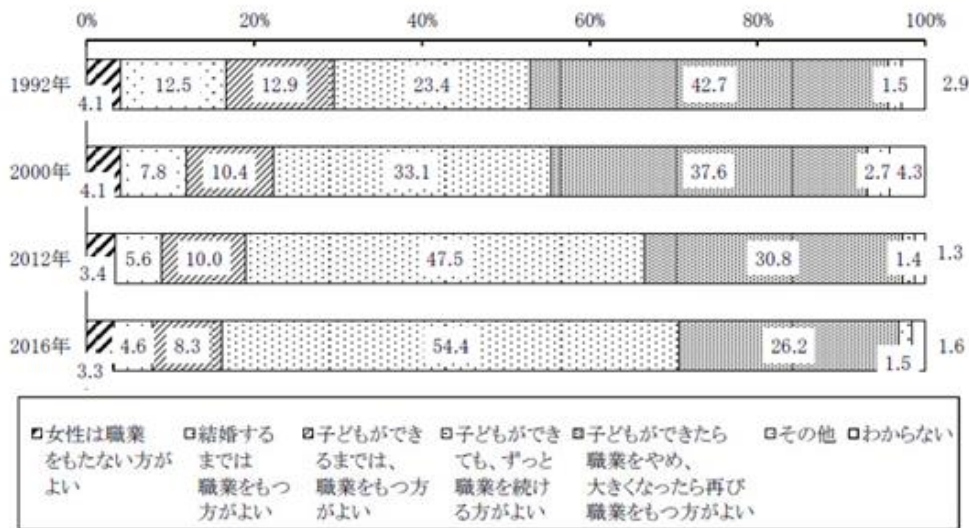
また、内閣府の調査によると、女性の就業を「結婚するまで」「子どもができるまで」という意見は減り、「子どもができてもずっと職業を続ける方がよい」は 1992 年と 2016 年を比較すると、2倍以上に増えたことが分かります。

●経済的に配偶者を頼りにしている人の割合(図5)



※本リリースの資料出所はP11をご参照ください。

●女性が職業を持つことに対する意識(図6)

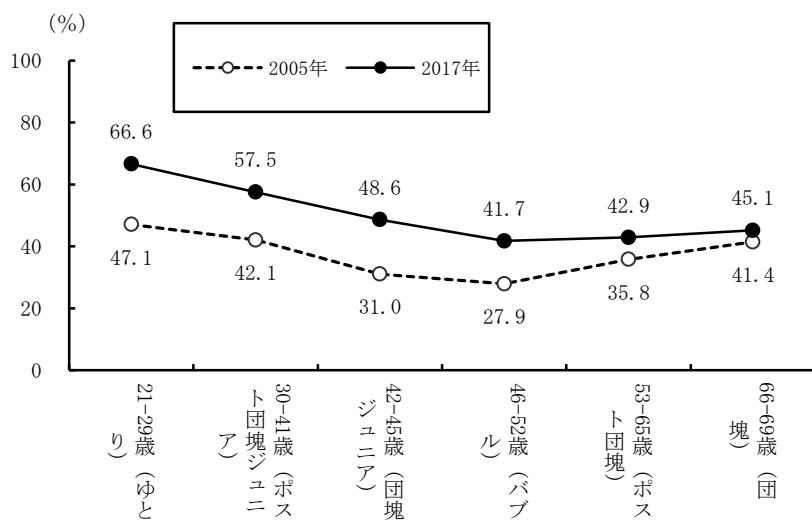


※本リリースの資料出所はP11をご参照ください。

(お知らせ)第31回サラリーマン川柳 11月24日(金)まで応募受付中!

女性の社会進出に伴い、家事・育児の分担はどのように変化したのでしょうか。これらは女性の就業継続に欠かせない要素です。「ライフデザイン白書2018」によると、夫婦で家事を分担していると自覚している男性は2005年と比較してどの年代でも増えています。

●夫婦で家事を分担している人の割合(男性)(図7)



※本リリースの資料出所はP11 をご参照ください。

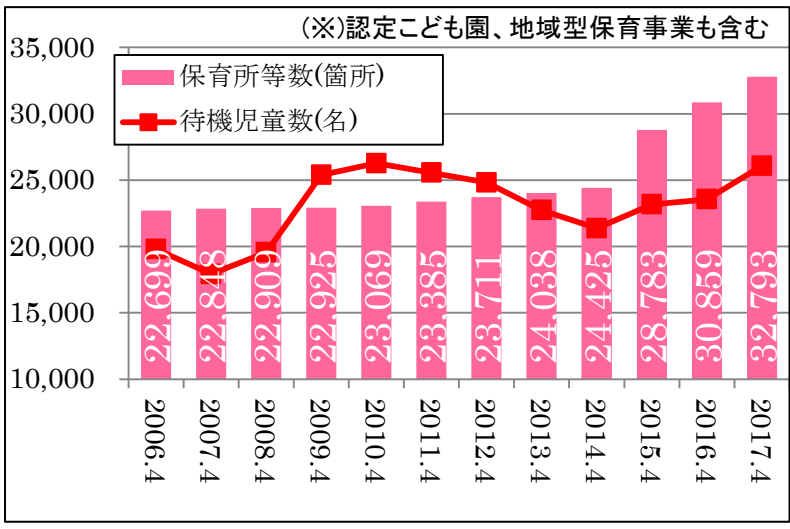
サラリーマン川柳でも、2000年頃から家事・育児の分担を詠む句が増加しています。2010年頃からは「イクメン」という言葉も登場しました。

2000年 第14回	均等法 いよいよ家事も まかされて	(弱い夫)
2001年 第15回	「助かるわぁ」笑顔でおだてて 家事分担	(ワーキングママ)
2010年 第24回	イクメンと 乗せられ今や 家事すべて	(専業主夫)
2011年 第25回	イケメンも 飼い慣らされて 今イクメン	(多面族)
2012年 第26回	妻の言う「うちのルンパ」は 俺のこと	(代替品)
2013年 第27回	誰やるの 炊事洗濯 僕でしょう	(不人気講師)
2013年 第27回	ままごとも ゴミ出し役は 男の子	(儲の佐助)
2015年 第29回	男より トイレを磨けと 妻が言う	(遅れてきた猫☆)
2015年 第29回	イクメンは 子よりも妻に 気を使い	(コピーマン)
2015年 第29回	何作る？ 今では俺から 妻に聞く	(暇暇人)

(お知らせ) 第31回サラリーマン川柳 11月24日(金)まで応募受付中!

一方、女性の社会進出に伴う課題も浮き彫りに。育児中の女性の労働参画に欠かせないのが、安心して子どもを預けられる保育所の整備です。しかし、残念ながら、待機児童数は 2009 年に2万人を超えて以降、高止まりを続けています。保育所数は増えているにも関わらず、待機児童数は減っていない状況です。

●待機児童数・保育所等数(※)の推移(図8)



※本リリースの資料出所はP11 をご参照ください。

最近では、保育所に入れないことを嘆くワーキングママからの川柳も寄せられています。

2016年 第30回	待機児童 二人目産むのも 待機しそう	(二人目欲しい妻)
2016年 第30回	落ちたのは 女子力、体力、 保育園	(働くママ)

女性が出産・育児と仕事を両立させることは、少子高齢化・人手不足の現代において喫緊の課題です。最近では、企業内保育所を設けたり、企業が何らかの形で保育所事業に参画するなど、民間の取り組みも増えています。

3. 部下にとって、職場の飲み会は苦痛・・・？

一昔前までは「飲みニュケーション」という言葉もあったほど、仕事帰りに上司・同僚と1杯、という光景は良く見られたように思われます。1990年代には、サラリーマン川柳にも以下のような句が見られました。

1991年 第5回	オレがもつ 言った上司が 酔いつぶれ	(金無蔵)
1993年 第7回	居酒屋で 自信の提言 社で言えず	(よみ人知らず)
1995年 第9回	社内旅行 着いた時には もう飲めず	(のんべ)
1999年 第13回	赤ちょうちん 会議の時より 意見でる	(サラリーマンA)

(お知らせ)第31回サラリーマン川柳 11月24日(金)まで応募受付中！

しかし、最近の若手の中には、上司からの飲みの誘いを苦痛に感じる人もいます。

第一生命経済研究所の調査によると、職場での飲み会について、男性一般職層で、2010年は①「必要だし楽しい」(27.0%)が④「必要だと思わないし楽しくない」(16.5%)を上回っていましたが、2015年の結果では④「必要だと思わないし楽しくない」(22.5%)が①「必要だし楽しい」(15.8%)を逆転しています。女性の一般職層でも同様の傾向が出ています。サラリーマン川柳にも2010年以降、以下のような句が寄せられるようになりました。

2012年 第26回	軽く飲もう 上司の誘い 気が重い	(気ままネコ)
2013年 第27回	慰労会 会社で飲むと 疲労会	(ハピネス)
2014年 第28回	部長より 遠くが埋まる 飲みの席	さんだゆう (三太夫)

●業務終了後に職場の人たちと飲みに行くことについての考え(2015年、2010年)(図11)

	男性一般職		女性一般職		男性管理職		女性管理職	
	2010年	2015年	2010年	2015年	2010年	2015年	2010年	2015年
① 必要&楽しい	27.0	15.8	27.5	14.2	38.5	38.3	33.3	27.5
② 不要&楽しい	33.5	38.3	31.0	39.2	31.0	32.5	39.7	38.3
③ 必要&楽しくない	23.0	23.3	22.5	20.8	24.0	16.7	18.3	15.0
④ 不要&楽しくない	16.5	22.5	19.0	25.8	6.5	12.5	8.7	19.2

- ①職場において必要だと思し参加するのが楽しい
- ②職場において必ずしも必要だと思わないが参加するのは楽しい
- ③職場において必要だとは思いが参加するのは楽しくない
- ④職場において必ずしも必要だと思わないし参加するのも楽しくない

※2010年は企業規模を問わずに調査、2015年は大企業のみを調査

※本リリースの資料出所はP11をご参照ください。

「セクハラ」や「パワハラ」に加え、「アルハラ」という言葉も登場する時代。部下とのコミュニケーションには一層細やかな配慮が求められているようです。さもないと、部下からこんな厳しいことを言われてしまう…かもしれません。

2000年 第14回	我が上司 支持率知らず ノー天気	(森一族)
2010年 第24回	ドラフトで 選んでみたい 我が上司	(読み人知らず)
2014年 第28回	丸投げの 上司の肩の 強さ知る	(昼あんどん)
2016年 第30回	「ちょっといい」 上司手招き ちょっと嫌	(洋の後輩)

(お知らせ)第31回サラリーマン川柳 11月24日(金)まで応募受付中!

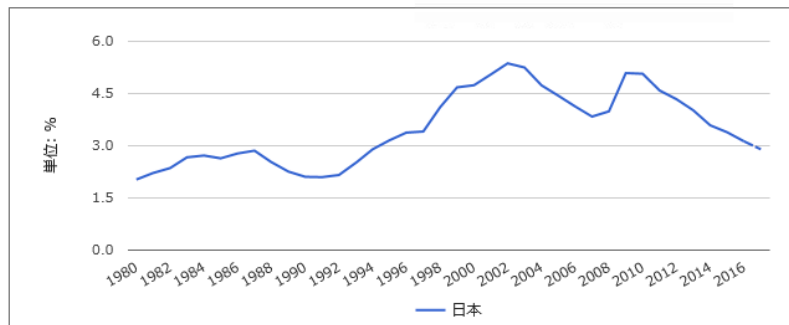
4. どんな時代も変わらない新人たち

内閣府から発表された月例経済報告によると、日本は景気回復期間は「いざなぎ景気」を超えて戦後2番目の長さとなりました。しかし、少し振り返ると日本には長引く不況がありました。それはまさに“サラリーマン冬の時代”。1990年代半ばより、リストラを実施する企業が増加し、就職は氷河期時代に入、失業率の高い時期が続きました。このころのサラリーマン川柳には、「リストラ」や「クビ」、これらによる人手不足など、サラリーマンの「冬の時代」を投影した句が数多く寄せられています。

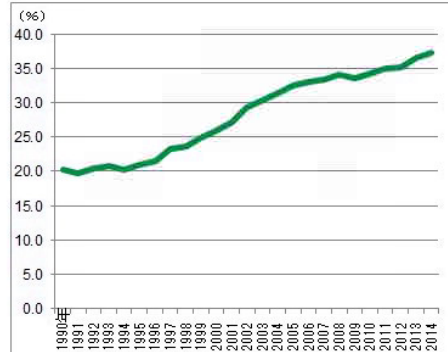
1995年 第9回	人が減り 給料減って 仕事増え	(あんどろ なつ)
1995年 第9回	風邪くらい 休むな部下は おまえだけ	(リストラされた管理職)
1998年 第12回	きついけど あるだけいいか この仕事	(世相仮面)
2001年 第15回	リストラは ないのかモー娘。 また増員	(グルグル)
2002年 第16回	サンタさん 今年は父に 職あげて	(ミッキーのパパ)
2003年 第17回	やめるのか 息子よその職 俺にくれ	(独楽)
2004年 第18回	左遷だぞ 妻よろこべ クビでない	(ヒネクレ社員)

また、非正規雇用者の割合が増加しているのもこの時代の1つの特徴です。正規雇用者に代わり、労働市場で存在感を高める非正規雇用者の様子を表現する句も寄せられています。

●失業率の推移(図9)



●非正規雇用者の割合の推移(図10)



※本リリースの資料出所はP11 をご参照ください。

1990年 第4回	社員より 仕事を知ってる アルバイト	(公務員)
2010年 第24回	何になる? 子供の答えは 正社員	(氷河期)
2010年 第24回	クレームも 社員じゃわからん パート出せ	(サラ川小町)

(お知らせ) 第31回サラリーマン川柳 11月24日(金)まで応募受付中!

現在は人手不足もあり、求人倍率は年々上昇。新卒採用も売り手市場が継続しています。「リストラ」時代から一転し、どのように「人財を獲得し、囲い込むか」が現在の企業の課題です。ただ、いつの時代も新人は「新人類」なことには変わりがない様子。

1991年 第5回	語尾延ばし 休みも延ばす 新人類	(そのへんのカエル)
2003年 第17回	辞表まで メールで済ます 社の新人	(みそじ 三十路一)
2012年 第26回	電話口「何様ですか？」と 聞く新人	(吟華)
2013年 第27回	新人の 短縮ことばに 辞書を引き	(ヒラリーマン)
2016年 第30回	新人は ペンを取らずに 写メを撮る	(実在主婦)
2016年 第30回	欠席も スタンプひとつ 新社員	(えま)
2016年 第30回	空いている 上座に座る 新社員	(はっぱ2323)

《考察:第一生命経済研究所 的場康子》

サラリーマン川柳がスタートしておよそ 30 年。現在、働き方改革によって、長時間労働の是正、有給休暇の取得率向上、保育所整備などを進め、生産性の向上を目指していますが、無駄な会議、残業、職場コミュニケーションの難しさなど、今もまだ克服できていない課題が残っていることに気付かされます。

川柳の中に、世代間の意識ギャップを詠んだ句がありました。これまでの「飲みニュケーション」に変わり、新たな職場内コミュニケーションのあり方を構築して、多様な考えや視点を受け入れ、活気のある職場づくりが求められています。

今後、わが国経済の発展のためにも、男女ともに働く人々がお互いにワークライフバランスを尊重し合いながら、働く意欲を高め、能力を最大限に生かすことが必要です。

【第 31 回サラリーマン川柳コンクール募集中！】

第 31 回サラリーマン川柳コンクールも 11 月 24 日(金)まで応募を受け付けております。今年も多くの皆様からのご応募をお待ちしております！

(1)一般部門

全国サラ川ファンによる投票で選ばれたベスト 10 作品には素敵なプレゼント！

第 1 位 ダイソン コードレスハンディクリーナー		第 2～10 位 デロンギ オープン&トースター	
さらに！ 1～10位まで NHK出版 サラリーマン川柳 傑作選 第8巻(2018年5月下旬発売予定)			
		漫画家 やくみつるさんが、あなたの句をイラスト化！	
第 11～100 位 ツインバードくっ乾燥機 + 入選句を掲載した小冊子	応募いただいた方に 抽選でプレゼント！		レコルト プレスサンドメーカーキルト 500名様

(お知らせ)第 31 回サラリーマン川柳 11 月 24 日(金)まで応募受付中！

(2)健康第一部門

「健康第一」アプリレベルアップ記念

健康
第一

健康第一部門



ベスト3入賞者に
プレゼント!

タニタ
体組成計

■応募方法

第一生命の「生涯設計デザイナー」がお持ちする専用の応募用紙に記入してお渡しいただくか、郵送でご応募ください。また、インターネット(パソコン・スマートフォン)でも応募を受け付けています。

応募の詳細については、第一生命ホームページをご覧ください。担当の「生涯設計デザイナー」までお問い合わせください。

パソコン・スマートフォンから応募

<http://event.dai-ichi-life.co.jp/company/senryu/index.html>

【応募期間】

2017年9月27日(水)～11月24日(金)

【応募上の留意点】

- ・ 応募作品は、自作で未発表の作品に限ります。
- ・ 既に発表されている作品は、選考対象外とします。
- ・ 入選作品の発表は「雅号」で行い、個人名・勤務先名は一切公表しません。ただし、性別・年齢・お住まいの都道府県名を公表する場合があります。
- ・ 応募作品の著作権は第一生命に帰属するものとします。
- ・ 事情により、本コンクールの実施を中止する場合があります。
- ・ 第一生命の社員ならびにその家族は応募できません。
- ・ 応募できる方は、成人、結婚をしている未成年者、または就労している18歳以上の未成年者に限ります。

【スケジュール(予定)】

作品応募締切 … 2017年11月24日(金)

全国優秀100(入選)作品発表・「健康第一部門」ベスト3発表 … 2018年2月中旬

私が選ぶサラ川ベスト10投票 … 2018年2月中旬

全国ベスト10発表 … 2018年5月下旬

※投票・発表時期は変更となる場合があります。

※入選・当選の発表は賞品のお届けをもってかえさせていただきます。

※当社が同時期に実施するキャンペーンと重複しての当選ができない場合があります。

(お知らせ)第31回サラリーマン川柳 11月24日(金)まで応募受付中!

【資料出所一覧】

図1: OECD. Stat をもとに厚生労働省労働政策担当参事官室にて作成

(<http://www.mhlw.go.jp/wp/hakusyo/roudou/15/backdata/2-3-02.html>)

図2: 厚生労働省「毎月勤労統計調査」をもとに厚生労働省労働政策担当参事官室にて作成

図3: 総務省「労働力調査(基本集計)」より作成

「労働力率」は、15 歳以上人口に占める労働力人口(就業者+完全失業者)の割合

図4: 厚生労働省「厚生労働白書」、内閣府「男女共同参画白書」、総務省「労働力調査特別調査」、
総務省「労働力調査(詳細集計)」

注 1「専業主婦世帯」は、夫が非農林業雇用者で妻が非就業者(非労働力人口及び完全失業者)の世帯

注 2「共働き世帯」は、夫婦ともに非農林業雇用者の世帯

注 3 2011 年は岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果

図5: 第一生命経済研究所 編集『人生 100 年時代のライフデザイン』より

図6: 第一生命経済研究所 的場研究員レポート「これからの共働き社会における夫婦のあり方」より

内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」2016 年9月調査をもとに第一生命経済研究所的場が作成

図7: 第一生命経済研究所 編集『人生 100 年時代のライフデザイン』より

図8: 厚生労働省「保育所関連状況取りまとめ(2017 年4月 1 日)」

図9: IMF - World Economic Outlook Databases (2017 年 10 月版)

図 10: 総務省統計局より <http://www.stat.go.jp/info/today/097.htm#k1>

図11: 第一生命経済研究所の調査に基づき、第一生命広報部にて作成

(お知らせ)第 31 回サラリーマン川柳 11 月 24 日(金)まで応募受付中!